



ÜBUNG: BEURTEILT EIN ORGANISIERUNGSTHEMA

Habt ihr angefangen, über mögliche Themen an eurem Arbeitsplatz zu grübeln? Wählt eins aus und geht damit die folgenden Fragen durch - das hilft euch, sein Organisierungspotenzial zu ermitteln.

1. Was ist das Problem?

2. Was ist unser Lösungsvorschlag?

3. Ist das Problem weit verbreitet?

- Wie viele Menschen sind tatsächlich davon betroffen?
- Wie viele Menschen haben das Gefühl, davon betroffen zu sein?

4. Wühlt das Problem stark auf?

- Wie sehr beschäftigt die Leute das Problem?
- Was sind sie gewillt dagegen zu tun?

5. Ist es gewinnbar?

- Wer ist der Entscheidungsträger, der «Ja» zu unserem Lösungsvorschlag sagen könnte?
- Was würde es diese Person kosten, «Ja» zu sagen? Berücksichtigt dabei nicht nur die Geldsumme, sondern auch die persönlichen oder politischen Kosten.
- Wie viel Druck müssen wir aufbauen, um den Widerstand dieser Person zu überwinden?
- Wer organisiert bereits um dieses Thema herum? Wer müsste noch mit ins Boot geholt werden?
- Wie weit sind die Mitglieder bereit bei diesem Thema zu gehen? Weit genug, um die Auseinandersetzung zu gewinnen?

6. Wie kann dieser Kampf die Gewerkschaftsbewegung stärken?

- Wird es den Mitgliedern neues Wissen oder neue Fertigkeiten einbringen? Gibt es uns die Möglichkeit, einen Schritt weiter als zuvor zu gehen?
- Wird es Gruppen oder Leitfiguren einbinden, die bisher in unserem Team unterrepräsentiert sind?
- Wird es Solidarität zwischen Gruppen aufbauen?
- Wird die Lösung eine gute Ausgangslage für zukünftige Kämpfe bilden?

