



ÜBUNG: ENTWIRF DEIN EIGENES ORGANISIERUNGS-GESPRÄCH

Wähle ein tatsächliche Problem von deinem realen Arbeitsalltag:

Wähle eine mögliche Aktion aus, um das Thema anzugehen:

Wähle einen realen Kollegen / eine Kollegin:

Stell dir vor, du sprichst sie oder ihn an, um sie dazu zu bewegen mitzumachen. Du solltest alle Phasen eines guten Organisierungsgesprächs abdecken. Welche Fragen würdest du in der jeweiligen Phase stellen?

1. Entdecke das Thema. Stelle Frage, um herauszufinden, was deine Kollegin / deinen Kollegen beschäftigt. Stelle offene Frage.

.....
.....
.....
.....

2. Agitiere («wühle auf», «Schaff ein Problembewusst sein»). Reagiere auf das, was sie dir erzählt, und frag weiter nach. Hilf der anderen Person durch deine Reaktionen, sich im Recht damit zu fühlen, wütend zu sein.

.....
.....
.....
.....

3. Finde den Schuldigen. Lass sie darüber reden, wer für den Missstand verantwortlich ist.

.....
.....
.....
.....

4. Entwirf einen Schlachtplan. Wie könnt ihr durch den Zusammenschluss von Vielen euer Problem zu einem Problem des Entscheidungsträgers machen?

.....
.....
.....
.....



5. Erhalte eine Zusage. Bitte die Kollegin, Teil der Lösung zu werden, indem sie eine bestimmte Aufgabe übernimmt.

.....
.....
.....
.....

6. Impfen und erneute Zusage. Jetzt ist deine Kollegin dabei – aber weiß sie wirklich, worauf sie sich eingelassen hat? Frag sie, was sie glaubt, wie das Management auf die Aktion reagieren wird.

.....
.....
.....
.....

7. Mach einen weitergehenden Plan. Vereinbare den nächsten Schritt und wann ihr das nächste Mal miteinander spricht.

.....
.....
.....
.....

